



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Apelul pentru proiecte POCU/295/3/8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc. de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității CATD la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»"

Contract: POCU/295/3/8/120043

Nr. 39885/13.11.2018

Noiembrie 2018

ANUNȚ DE RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Compania de Apă Târgoviște Dâmbovița vă invită să participați la procesul de selecție a participanților la activitățile organizate în cadrul proiectului cu titlul "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apă Târgoviște Dâmbovița SA la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»", POCU/295/3/8/120043. Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Obiectivul proiectului este de a asigura instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane și condiții de lucru îmbunătățite pentru 55 de angajați din Compania de Apă Târgoviște - Dâmbovița S.A. în vederea adaptării activității acesteia la dinamica sectorului energie și management de mediu.

Grupul țintă este alcătuit din:

GT1 - 45 de angajați cu contract individual de muncă ce asigură managementul strategic și care ocupă poziții de management (angajați în poziții manageriale sau de supervizare din departamentele funcționale ale întreprinderii) și

GT2 - 10 angajați cu contract individual din departamentele de resurse umane.

Condiții de participare GT1:

c1. Ocupă poziții de management/asigură management strategic în cadrul Companiei de Apă Târgoviște Dâmbovița, fiind încadrat cu contract individual de muncă cu normă întreagă;

c2. Disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului;

c3. Nu beneficiază de aceleași măsuri finanțate prin alte apeluri de proiecte în cadrul POCU sau din alte surse de finanțare, pe perioada derulării proiectului.

c4. Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal;

c5. Este absolvent al unei instituții de învățământ superior în conformitate cu nivelul de acces la cursurile de perfecționare de „Manager de inovare”, „Manager îmbunătățire produse”, „Manager de produs”, „Management strategic” sau absolvent de studii medii în conformitate cu nivelul de acces la cursurile de perfecționare „Competențe antreprenoriale”, „Competențe informatice”



Condiții de participare GT2:

- c1. Angajați cu contract individual de muncă cu normă întreagă, din departamentele resurse umane;
- c2. Disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului;
- c3. Nu beneficiază de aceleași măsuri finanțate prin alte apeluri de proiecte în cadrul POCU sau din alte surse de finanțare, pe perioada derulării proiectului.
- c4. Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal;
- c5. Este absolvent de studii medii în conformitate cu nivelul de acces la cursurile de perfecționare „Inspector resurse umane”.

Persoanele care, prin activitatea pe care o desfășoară, se încadrează în categoriile menționate anterior, pot participa la următoarele activități organizate în cadrul proiectului:

GT 1 va participa la:

Competențe antreprenoriale (45 persoane – 2 grupe/teorie – 4 grupe/practică);
Competențe informatice (45 persoane – 2 grupe/teorie – 4 grupe/practică);
Manager de inovare (45 persoane – 2 grupe/teorie – 4 grupe/practică);
Manager îmbunătățire procese (45 persoane – 2 grupe/teorie – 4 grupe/practică);
Management de produs (17 persoane – 1 grupă/teorie – 2 grupe/practică);
Management strategic (45 persoane – 2 grupe/teorie – 4 grupe/practică);
Workshop „Instrumente de tip benchmarking pentru autoanaliza performanțelor managementului inovării. (45 persoane – 2 grupe/teorie – 4 grupe/practică);
Pentru Cursul de Mini MBA și activitățile de coaching se va face selecția după finalizarea cursurilor menționate mai sus.

GT 21 va participa la:

Curs inspector resurse umane (10 persoane – 1 grupă/teorie – 1 grupă/practică);
Workshop interactiv „Instrumente moderne de gestionare a resurselor umane” (10 persoane – 1 grupă/teorie – 1 grupă/practică);

Dosarul de selecție:

Înscrierea în grupul țintă al proiectului este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective. Vor fi înscrise doar acele persoane care îndeplinesc criteriile de eligibilitate în grupul țintă și, în urma preferințelor declarate ale acestora pentru activitățile disponibile, vor fi împărțite pe categorii de activități;

Dosarul de înscriere va cuprinde:

1. Copie „conform cu originalul” după următoarele documente: cartea de identitate, certificatul de casatorie (după caz), diplomă de studii (ultima diplomă obținută);
2. Formularul de înregistrare în Grupul Țintă;
3. Curriculum Vitae în format Europass - semnat și datat (Anexa nr.1)
4. Chestionar de motivație (Anexa nr.2)
5. Declarație de disponibilitate (Anexa nr.3)
6. Model adeverință eliberată de CATD (Anexa nr.4) pentru demonstrarea apartenenței la grupul țintă;
7. Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări (Anexa nr.5)



8. Consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa nr.6)

Cursurile se vor desfășura în perioada ianuarie-august 2019, urmând ca persoanele selectate în cadrul grupului țintă să fie informate, prin e-mail, asupra programului de desfășurare înainte de începerea fiecărui curs.

Depunerea dosarelor se realizează până cel târziu 10.12.2018 la sediul Companiei de Apă Târgoviște Dâmbovița din Bd. I.C. Brătianu, nr. 50, la Secretariat UIP, în atenția Expertului conștientizare/recrutare și înscriere grup țintă – Mădălina Marinică.

Metodologia de selecție precum și anexele acestuia pot fi descărcate de pe website-ul proiectului <https://www.pocu.catd.ro/>

Informații suplimentare pot fi obținute de la:

Mădălina Marinică – Expert conștientizare/recrutare și înscriere grup țintă

Tel: 0768336621

Roxana Arsene – Expert conștientizare/recrutare și înscriere grup țintă

Tel: 0727148142

