



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 3: „Locuri de munca pentru toți”

Obiectivul specific 3.8: “Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite în vederea adaptarii activitații la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI”

Titlul proiectului: „Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici si de conditii de lucru imbunatatite în vederea adaptarii activitatii Companiei de Apa Târgoviste - Dâmbovita S.A la dinamica sectorului „Energie si management de mediu”

Cod SMIS 2014+: 120043

Nr. inreg. 11259/29.03.2019

METODOLOGIA DE SELECȚIE A PARTICIPANȚILOR LA CURSUL MINI MBA subactivitatea A2.7 Organizare cursuri Mini MBA pentru 20 persoane din grupul tinta

Numar de identificare document	DL/A2/DOCUMENT DE LUCRU
Contract de finantare nr.	POCU/295/3/8/120043
Versiune	1
Intra in vigoare	Martie 2019
Beneficiar	SC COMPANIA DE APA TARGOVISTE DAMBOVITA SA





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Cuprins:

CAPITOLUL 1 Notiuni introductive

- i. Context
- ii. Cadrul legal aplicabil
- iii. Scop si domeniu de aplicare
- iv. Obiectivele proiectului

CAPITOLUL 2 Grupul tinta eligibil pentru participarea la Cursul Mini MBA

- i. Rezultate previzionate pentru subactivitatea A2.7

CAPITOLUL 3 Procesul de selectie pentru participarea la Cursul Mini MBA

- i. Principii aplicabile in procesul selectie
- ii. Dosarul de inscriere
- iii. Criterii de selectie pentru participarea la Cursul Mini MBA
- iv. Depunerea si solutionarea contestatiilor

Prevederi final

ANEXE





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CAPITOLUL 1

Notiuni introductive

CONTEXT

Prezenta metodologie este realizată în vederea selecției participanților la cursul MINI MBA subactivitatea A2.7 Organizare cursuri Mini MBA pentru 20 persoane din grupul țintă, în cadrul proiectului „Cresterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Compania de Apa Târgoviste - Dâmbovita S.A la dinamica sectorului „Energie și management de mediu”, Cod SMIS 2014+: 120043, implementat de SC Compania de Apa Targoviste Dambovita SA. activitate ce se va desfășura în luna aprilie 2019.

CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului Condiții Specifice „România profesională – Întreprinderi competitive AP 3/ PI 8.v/ OS 3.8”;
- Contract de finanțare nr. POCU/295/3/8/120043;
- Cerere de finanțare;

SCOP ȘI DOMENIU DE APLICARE





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prezenta metodologie este realizată în cadrul subactivității A2.7 Organizare cursuri Mini MBA pentru 20 persoane din grupul tinta, în cadrul proiectului: „Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici si de conditii de lucru îmbunatatite în vederea adaptarii activitatii Companiei de Apa Târgoviste - Dâmbovita S.A la dinamica sectorului „Energie si management de mediu”, contract de finanțare POCU/295/3/8/120043, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului „Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici si de conditii de lucru îmbunatatite în vederea adaptarii activitatii Companiei de Apa Târgoviste - Dâmbovita S.A la dinamica sectorului „Energie si management de mediu”, este asigurarea de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru îmbunatatite pentru 55 angajati din Compania de Apa Târgoviste – Dâmbovita. Proiectul raspunde in mod direct la realizarea obiectivului Axei prioritare 3 - *Locuri de munca pentru toti*, Obiectivul tematic 8 – *Promovarea unei ocupari sustenabile si de calitate a fortei de munca si sprijinirea mobilitatii fortei de munca*, Prioritatea de investitii 8.v – *Adaptarea lucrarilor, intreprinderilor si antreprenorilor la schimbare, prin derularea unor actiuni de dezvoltare profesionala a lucrarilor, prin formare profesionala si dezvoltare de competente specifice complementare*, masuri care conduc la cresterea gradului de adaptabilitate la cerintele

profesionale sectoriale si implicit la dinamica mediului economic, sprijinind astfel cresterea gradului de mobilitate pe piata muncii si a ocuparii sustenabile in regiune. Proiectul raspunde in mod direct la realizarea Obiectivului specific al apelului 3.8 - *Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru îmbunatatite, in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform*





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

SNC/Domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI, printr-o serie de activitati de perfectionare sau imbunatatire a competentelor profesionale ale persoanelor din grupul tinta, prin actiuni de transfer de know how si introducerea de noi instrumente in cadrul Companiei de Apa Târgoviste - Dâmbovita, in vederea cresterii potentialului de competitivitate si adaptare la provocarile dinamicii mediului economic. Dezvoltarea aptitudinilor specifice durabile, conexe transferului de cunostinte, se realizeaza prin masuri individualizate si sustinute de tip formare profesionala, coaching, asigurand astfel premise solide de mentinere a rezultatelor obtinute pe termen lung. Efectul pozitiv pe termen lung al proiectului este rezultatul direct al dublei adresabilitati a transferului de cunostinte, instrumente, metode si practici propuse: pe de o parte, catre angajati care, vor avea avea la finalul proiectului noi competente care sa le ofere pe viitor dezvoltarea in domeniul managementului, iar pe de alta parte, a companiei in ansamblu, oferind astfel permanenta si durabilitate rezultatelor preconizate, baza reala pentru dezvoltarea unor noi standarde de calitate si eficienta la nivel orizontal, pentru alte companii din sectorul energiei si managementului de mediu.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. OS1. Constientizarea a minimum 55 de persoane care asigura managementul companiei cu privire la importanta si necesitatea participarii la programe de formare continua, in vederea recrutarii si incrierii in grupul tinta a 55 persoane. Atingerea OS1 se realizeaza prin implementarea A1, respectiv subactivitatile A1.1, A1.2 si se afla in stransa corelare cu rezultatele estimate si anume 55 persoane inscrise in grupul tinta.

2. OS2. Cresterea performantelor in plan profesional si imbunatatirea abilitatilor antreprenoriale si manageriale pentru 45 de persoane din grupul tinta (care ocupa pozitii de management in cadrul Companiei de Apa Târgoviste - Dâmbovita). Atingerea OS2 se realizeaza prin implementarea A2, respectiv subactivitatile A2.1 (45 persoane), A2.2 (45 persoane), A2.3 (45 persoane), A2.4 (45 persoane), A2.5 (17 persoane), A2.6 (45 persoane), A2.7 (20 persoane), A2.8 (45 persoane), A2.9 (5 persoane).





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

3. OS3. Îmbunătățirea organizării muncii eco-productive prin transfer de expertiză pentru 45 persoane din grupul țintă și prin instrumente inovatoare de organizare a muncii. Atingerea OS3 se realizează prin implementarea A2, respectiv subactivitățile A2.3 (45 persoane), A2.4 (45 persoane), A2.5 (45 persoane), A2.6 (45 persoane), A2.8 (45 persoane), A2.9 (5 persoane).

4. OS4. Creșterea potențialului de anticipare a schimbărilor și de adaptare a activității firmei la dinamica sectorului în care activează prin transfer de expertiză pentru 45 manageri și introducerea de noi instrumente/practici. Atingerea OS4 se realizează prin implementarea A2, respectiv subactivitățile A2.6 (45 persoane), A2.7 (20 persoane), A2.8 (45 persoane), A2.9 (5 persoane), respectiv prin implementarea A3 (10 persoane din departamentele de RU).

5. OS5. Îmbunătățirea activității de management al resurselor umane pentru un număr de 10 de persoane angajate în departamentele de resurse umane. Atingerea OS5 se realizează prin implementarea A3, respectiv subactivitățile A3.1 și A3.2 (10 persoane).

CAPITOLUL 2

GRUPUL ȚINTA eligibil pentru participarea la Cursul Mini MBA

Grupul țintă eligibil pentru participarea la Cursul Mini MBA din cadrul proiectului este identificat și selectat în conformitate cu cerințele din cadrul Cererii de finanțare descrise la secțiunea „Activități previzionate - Activitate: A.2 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru manageri subactivitatea A2.7 Organizare cursuri Mini MBA pentru 20 persoane din grupul țintă și este format din:

- ✓ **Participanții selectați în GT 1:** Angajați cu contract individual de muncă cu normă întreagă, care asigură managementul strategic al întreprinderii și care ocupă poziții de management în întreprindere (manageri, șefi serviciu, șefi birou, șefi secție, șefi sector, șefi departamente, șefi laborator etc.) care au participat la activitățile prevăzute în A.2 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru manageri.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Rezultate previzionate pentru subactivitatea A2.7 Organizare cursuri Mini MBA pentru 20 persoane din grupul tinta

In conformitate cu Cererea de finantare: „Organizare cursuri Mini MBA pentru 20 manageri din grupul tinta 20 persoane participante la cursul de mini MBA , 20 persoane din grupul tinta care beneficiaza de instrumente, metode, practici in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectorului in care activeaza. Acest rezultat contribuie in mod direct la realizarea indicatorului de rezultat 4S14 si a indicatorului de realizare 4S16. Prin cele 20 de persoane (manageri) participante la cursul de miniMBA, 20 de IMM-uri vor fi sprijinite sa introduca instrumente/metode, practici noi care duc la imbunatatirea conditiilor de lucru in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/domeniilor de specializare inteligenta. Acest rezultat, prin activitatile intreprinse, contribuie la realizarea OS2, OS4”.

Dimensiunea grupului tinta:

– format din 20 de persoane, persoane care asigura managementul strategic al intreprinderii;

Prin persoane care asigură managementul strategic al firmei se înțelege persoanele care ocupă poziții de management în cadrul organizației și care formulează și revizuiesc politicile și planifică, coordonează (direct) și evaluează activitățile generale ale întreprinderii cu sprijinul altor manageri (directori), de obicei în cadrul liniilor (directoare) stabilite de către consiliul de administrație sau organismele de conducere, în fața cărora sunt responsabili pentru operațiunile întreprinse și rezultatele aferente acestora.

CAPITOLUL 3

PROCESUL DE SELECTIE pentru participarea la Cursul Mini MBA

PRINCIPII APLICABILE ÎN PROCESUL DE SELECȚIE

În procesul de selecție a participantilor la Cursul de Mini MBA se vor respecta următoarele principii:





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

TRANSPARENȚĂ – Selecția se bazează pe reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, despre care sunt informați în prealabil toți participanții, fiind asigurată și comunicarea tuturor deciziilor.

ECHIDISTANȚĂ – Toate persoanele și toate dosarele depuse sunt tratate în mod egal, evaluate în mod imparțial pe baza criteriilor stabilite în metodologie.

EGALITATEA DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE – Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală.

ACCESIBILITATE – Pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii.

COERENȚĂ – Se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu grupul țintă potențial, care să evite stereotipurile de gen și cele asociate altor vulnerabilități.

OPORTUNITATE – Informațiile transmise sunt oportune, comunicate în timp util și în acord cu nevoile grupului țintă potențial.

Procesul de selecție se va realiza astfel:

Perosanele din Grupul tinta care asigura managementul strategic al intreprinderii vor completa un formular in care vor putea opta sa participe la cursul de mini-MBA, **Anexa nr. 1** – Cerere de inscriere si o scrisoare de motivatie, **Anexa nr. 2** – Scrisoare de interes privind participarea la cursul de Mini MBA.

Comisia de selectie a participantilor la cursul Mini MBA alcatuita din 3 membrii ai echipei de implementare, echipa care a realizat si procesul de recrutare in grupul tinta (un presedinte si doi membrii), va intocmi proces verbal de selectie a celor 20 de participanti.

Atributiile membrilor comisiei vor fi:





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- ✓ Verificarea conformitatii administrative a dosarelor de candidatura depuse de persoanele interesate sa participe la Cursul Mini MBA;
- ✓ Validarea persoanelor ca fiind eligibile pentru participarea la Cursul Mini MBA;
- ✓ Realizarea listelor finale cu privire la rezultatele selectiei;

Comisia de selectie va evalua fiecare dosar cu ADMIS/RESPINS. Nerespectarea unui criteriu de eligibilitate va duce la respingerea dosarului de inscriere. In urma acestei verificari Comisia de selectie intocmeste un Proces verbal prin care stabileste dosarele care urmeaza sa fie respinse/admise.

DOSARUL DE ÎNSCRIERE

Pentru a participa la CURSUL MINI MBA in cadrul proiectului „Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici si de conditii de lucru imbunatatite în vederea adaptarii activitatii Companiei de Apa Târgoviste - Dâmbovita S.A la dinamica sectorului „Energie si management de mediu”, se va intocmi si depune la sediul Companiei de Apa Targoviste Dambovita un dosar cu urmatorul continut:

1. Curriculum Vitae in format Europass - semnat si datat (Anexa nr.1 de la dosarul de inscriere in grupul tinta);
2. Acte studii relevante;
3. Cerere de inscriere la curs – Anexa 1;
4. Scrisoare de interes privind participarea la cursul Mini MBA - Anexa 2;

Nota: La procesul verbal de selectie se va atasa un centralizator care va cuprinde cursurile din cadrul activitatii „A.2 Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru manageri” la care au participat persoanele ce si-au depus scrisoare de intentie privind participarea la cursul Mini MBA.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Criterii de selecție pentru participarea la Cursul Mini MBA:

Înscrierea la Cursul Mini MBA este voluntară. Criteriile de evaluare a candidaturilor: experiența relevantă a candidatului în management, studii relevante. **In plus, pentru candidatii care au participat la cursurile de formare organizate în cadrul proiectului (subactivitățile A2.3 și A2.6) se va ține cont și de rezultatele obținute în cadrul cursului (note obținute la examenul final și evaluarea activității pe durata cursului).**

Alte criterii:

i4. Se va asigura participarea la cursuri a persoanelor care aparțin unei categorii defavorizate;

i5. Criteriul de gen - se va asigura un echilibru între bărbați și femei;

Lista candidaților ADMISI se va publica pe pagina web a proiectului.

Depunerea și soluționarea contestațiilor

Participanții la procesul de selecție vor avea acces la punctajele obținute și le vor putea contesta. Contestațiile se vor depune în scris la Comisia de contestație care va fi definită prin DECIZIE a Managerului de Proiect. Contestațiile se vor soluționa în termen de maxim 2 zile de la înregistrarea acestora.

PREVEDERI FINALE

- ✓ Prezenta metodologie intră în vigoare la data postării pe pagina web destinată proiectului;
- ✓ Anexele 1-2 la prezenta Metodologie fac parte integrantă din prezenta metodologie;





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Actualizarea metodologiei de selecție. Prezenta metodologie poate fi completată/actualizată în funcție de evoluția activităților proiectului și de modul în care indicatorii proiectului pot fi îndepliniți pe durata proiectului.

ANEXE

- ✓ Cerere de înscriere (Anexa nr.1)
- ✓ Scrisoare de interes (Anexa nr. 2)





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Apelul pentru proiecte POCU/295/3/8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc. de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Targoviste Dambovita la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»"

Contract: POCU/295/3/8/120043

Anexa 1

CERERE DE INSCRIERE LA CURS MINI MBA

organizat in cadrul proiectului "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Targoviste Dambovita la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»"

Subsemnatul/a (numele, inițiala tatălui și prenumele).....
 cu domiciliul stabil în localitatea, strada, nr.,
 bl., ap., sc., județul, telefon,
 email, posesor/posezoare a BI/CI seria, nr.,
 eliberat/ă de, CNP.....
solicit înscrierea la cursul Mini MBA ce se va desfășura în perioada 8-12 aprilie 2019 la Sinaia.

- declar pe propria răspundere că am luat notă de prevederile metodologiei de selecție privind participarea la cursul Mini MBA în cadrul proiectului "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității CATD la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»" - POCU/295/3/8/120043, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020 și sunt de acord cu aceasta;

Data,

5 aprilie 2019

Semnătura

.....





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Apelul pentru proiecte POCU/295/3/8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc. de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Targoviste Dambovita la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»"

Contract: POCU/295/3/8/120043

Anexa 2

SCRISOARE DE INTERES PRIVIND PARTICIPAREA LA CURSUL MINI MBA organizat in cadrul proiectului "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Targoviste Dambovita la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»"

Subsemnatul/a (numele, inițiala tatălui și prenumele).....
cu domiciliul stabil în localitatea, strada, nr.,
bl., ap., sc., județul, telefon,
email, posesor/posesoare a BI/CI seria, nr.,
eliberat/ă de, CNP.....

vă adresez această scrisoare de interes în urma publicării METODOLOGIEI DE SELECȚIE A participanților la Cursul Mini MBA aplicată în cadrul proiectului "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Targoviste Dambovita la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»".

Având în vedere activitatea mea în plan profesional, de angajat care ocupa poziție de Management doresc să beneficiaz de programul de formare Mini MBA și de activitățile integrate (pentru care sunt eligibil) organizate în cadrul proiectului, pentru îmbunătățirea nivelului meu de calificare și pregătire. Obiectivul principal pe care îl urmăresc prin îmbunătățirea nivelului de calificare este creșterea productivității în munca, avansarea în cariera, adaptarea la schimbările din piața în care activez.

Dacă veți considera motivația mea corespunzătoare pentru încadrarea în condițiile de participare la cursul de Mini MBA, vă rog să mă contactați pentru detalii la adresa de email: _____,
telefon _____.

Va mulțumesc anticipat pentru considerarea candidaturii mele.

Cu respect,
Nume și prenume:

Semnatura,

Data,

5 aprilie 2019

