



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Apelul pentru proiecte POCU/295/3/8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc. de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității CATD la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»"

Contract: POCU/295/3/8/120043

Nr. 16475/14.05.2019

Anexa 8

PROCES VERBAL DE SELECȚIE

Denumire curs/activitate: *A2.8 Activități de coaching*

Rezultate intermediare Rezultate finale

Încheiat astăzi, 14.05.2019, cu ocazia selecției candidaților care doresc să participe la **Activități de coaching** din cadrul proiectului, "Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Targoviste Dambovita la dinamica sectorului «Energie și management de mediu»" cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020 implementat de Compania de Apa Targoviste Dambovita. Menționăm că în procesul de selecție au fost analizate un număr de 5 dosare ale candidaților.

Situația selecției candidaților este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Numele candidatului	Admis/ Respins/Rezervă	Observații
1.	CONSTANTINESCU ADRIANA - ȘTEFANIA	ADMIS	
2.	NĂSTASE GABRIELA	ADMIS	
3.	PASCARU CONSTANTIN - CĂTĂLIN	ADMIS	
4.	SĂVOIU RADU - SORIN	ADMIS	
5.	ZEGHERU MIHAELA - CARMEN	ADMIS	

